

**приложение №7 к Положению об оплате труда работников ИПХФ РАН,
утвержденному приказом № 509л от 27 мая 2021 года
«Критерии эффективности труда научных работников ИПХФ РАН»**

**КРИТЕРИИ
оценки эффективности труда заведующего отделом, заведующего лабораторией
(за руководство подразделением)***

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Оценка	Периодичность выплаты
1.	Выполнение государственного задания	Успешное выполнение плана работ по тематической карте с достижением заявленных показателей (количество статей и РИД) подведомственным подразделением	10 баллов при выполнении показателей на 100 %	1 раз в год
2.	Публикационная активность подразделения (учитываются статьи, содержащие ссылку на государственное задание)	Количество статей в журналах WoS 1-2 квартилей за отчетный период Количество статей в журналах WoS 3-4 квартилей за отчетный период Количество закрытых отчетов, статей в закрытых изданиях	Количество статей на одного научного сотрудника, умноженное на 3 балла Количество статей на одного научного сотрудника, умноженное на 2 балла Количество публикаций на одного научного сотрудника, умноженное на 1 балл	В течение одного года с даты опубликования
3.	Создание объектов интеллектуальной собственности подразделением	Количество патентов, полученных за отчетный период, действующих в Российской Федерации	1 балл за патент	В течение одного года с даты получения патента
		Количество патентов, полученных за отчетный период, действующих за рубежом	2 балла за патент	
4.	Внедрение объектов интеллектуальной собственности подразделением	Количество лицензионных договоров на патент и ли ноу-хау, заключенных за отчетный период	5 баллов за договор свыше 1 млн. руб 2 балла за договор от 0.25 до 1 млн. руб	Один раз за договор

			1 балл за договор свыше до 0.25 млн. руб	
		За создание малых инновационных предприятий, созданных на основе прав на объект интеллектуальной собственности (217-ФЗ)	2 балла за предприятие	
5.	Руководство студентами, аспирантами сотрудниками подразделения	Количество студентов, работавших в отчетном периоде в подразделении	Наличие студента – 0.5 балла	Ежеквартально
		Количество аспирантов работавших в отчетном периоде в подразделении	Наличие аспиранта - 2 балла	
6.	Выполнение особо важных научно-исследовательских работ подразделением	Успешное выполнение задания руководства отдела, Института.	По решению заведующего отделом/решению курирующего заместителя директора	По завершению работы
7.	Средства, полученные из внебюджетных источников подразделением	За грант РФФИ	1 балл за проект	В течение действия контракта
		За грант РНФ	2 балла за проект	
		За крупные проекты и гос. контракты	3 баллов	
		За объем хоздоговорных работ	0.5-1 млн. руб – 0.5 балла 1 млн. руб – 10 .руб – 1 балл Свыше 10 000 тыс.руб – 2 балла	
8.	Организация конференций сотрудниками подразделения	Российская	1 балл	Один раз за проведенную конференцию
		Международная	2 балла	
9.	Участие в организационных и программных комитетах конференций сотрудников подразделения	Российская	1 балл	Один раз за проведенную конференцию
		Международная	2 балла	
10.	Выступления с докладами на конференциях сотрудников подразделения	Пленарный	Количество пленарных докладов на одного научного сотрудника, умноженное на 3 балла	Один раз за доклад
		Устный	Количество устных докладов на одного научного сотрудника, умноженное на 2 балла	

		Стендовый	Количество стендовых докладов на одного научного сотрудника, умноженное на 1 балла	
11.	Публикационная активность (учитываются статьи, содержащие ссылку на государственное задание)	Количество статей в журналах WoS 1-2 квартилей за отчетный период	5 баллов за статью	В течение одного года с даты опубликования
		Количество статей в журналах WoS 3-4 квартилей за отчетный период	3 балла за статью	
		Количество закрытых отчетов, статей в закрытых изданиях	2 балла за статью/отчет	
		Количество статей в других базах данных	2 балла за статью	
		Количество монографий, имеющих международный книжный номер ISBN, изданных тиражом более 299 экз., подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работников Института и рассмотренных на Ученом совете ИПХФ РАН	10 баллов за монографию	В течение одного года с даты опубликования
12.	Выполнение государственного задания	Наличие отчета по тематической карте	6 баллов руководителю темы 4 балла ответственному исполнителю по 2 балла исполнителям	В течение одного квартала
		Наличие прошедших экспертизу и посланных в печать статей и закрытых отчетов по темам государственного задания в отчетном периоде	1 балл каждому исполнителю за одну посланную статью	
		Выполнение особо важных научно-исследовательских работ по заданию руководства отдела и Института (по представлению зав. отделом в дирекцию)	От 1 до 5 баллов	
13.	Создание объектов интеллектуальной собственности	Количество патентов, полученных за отчетный период, действующих в Российской Федерации	2 балла за патент каждому соавтору	В течение одного года с даты получения патента

		Количество патентов, полученных за отчетный период, действующих за рубежом	5 баллов за патент каждому соавтору	
14.	Внедрение объектов интеллектуальной собственности	Количество лицензионных договоров на патент или ноу-хау, заключенных за отчетный период	10 баллов за договор	Один раз за договор
		За создание малых инновационных предприятий, созданных на основе прав на объект интеллектуальной собственности (217-ФЗ)	10 баллов за предприятие	Один раз за создание
15.	Руководство студентами, аспирантами	Количество студентов, работавших под руководством научного сотрудника в отчетном периоде	1 балл за студента	В течение одного квартала
		Количество аспирантов, работавших под руководством научного сотрудника в отчетном периоде	2 балла за аспиранта	
16.	Внебюджетные источники, содержащие в своей структуре организационные расходы на сопровождение проектов и х/д работ	За руководство грантом РФФИ	1 балл за проект	В течение действия контракта
		За руководство грантом РНФ	5 баллов за проект	
		За руководство крупными проектами и государственными контрактами	5 баллов	
		За руководство хоздоговорными работами	0.5 – 1 млн руб – 1 балл 1 – 10 млн.руб – 3 балла Свыше 10 млн.руб – 5 баллов	
17.	Организация конференций на базе Института	Российская	2 балла каждому работнику (по представлению орг. комитета)	Один раз за проведенную конференцию
		Международная	4 балла каждому работнику (по представлению орг. комитета)	
18.	Участие в организационных и программных комитетах	Российская	2 балл	Один раз за проведенную

	конференций			конференцию
		Международная	4 балла	
19.	Выступления с докладами на конференциях	Приглашенный, пленарный, ключевой	На международной конференции — 5 баллов (соавторам 3 балла) На российской — 3 балла (соавторам 2 балла)	Один раз за доклад
		Устный	2 балла (соавторам 1 балл)	
		Стендовый	1 балл (соавторам 0.5 балла)	

***оценки эффективности труда заведующего отделом, заведующего лабораторией производится ежеквартально**