

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПХФ РАН)

П Р И К А З

10.09.2015

№ 1001

Об укреплении трудовой
дисциплины работников
ИПХФ РАН

В целях усиления ответственности работников за соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины,
в соответствии с разд. IV и разд. VIII Трудового кодекса РФ, Правилами Внутреннего трудового распорядка ИПХФ РАН, Коллективным договором ИПХФ РАН

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Всем сотрудникам ИПХФ РАН строго соблюдать режим рабочего времени.
2. Установить персональную ответственность руководителей структурных подразделений ИПХФ РАН за соблюдение трудовой дисциплины работниками: своевременность их прихода на работу, уход с рабочего места, нахождение на рабочем месте в течение рабочего дня, исполнение работниками своих должностных обязанностей.
3. Работникам научных подразделений ИПХФ РАН о своём отсутствии в Институте в связи со служебной необходимостью в течение рабочего дня либо по иной уважительной причине, не связанной с исполнением трудовых обязанностей (внезапное ухудшение состояния здоровья самого работника и необходимость посещения врача, уход за заболевшим членом семьи и пр.) докладывать заведующему лабораторией ИПХФ РАН; заведующим лабораторией ИПХФ РАН – заведующему отделом ИПХФ РАН; заведующим лабораторией ИПХФ РАН – Директору ИПХФ РАН либо его секретарю.

4. Работникам производственных, научно-технических и научно-вспомогательных подразделений ИПХФ РАН о своём отсутствии в Институте в связи со служебной необходимостью в течение рабочего дня либо по иной уважительной причине, не связанной с исполнением трудовых обязанностей (внезапное ухудшение состояния здоровья самого работника и необходимость посещения врача, уход за заболевшим членом семьи и пр.) докладывать руководителю соответствующего структурного подразделения; руководителям производственных, научно-технических и научно-вспомогательных подразделений ИПХФ РАН – Директору ИПХФ РАН либо его секретарю.

5. За отсутствие в Институте без уважительной причины будут применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание,
- выговор,
- увольнение по соответствующим основаниям.

6. Ответственность за применение мер дисциплинарного взыскания к работникам ИПХФ РАН возложить на руководителей структурных подразделений.

7. Руководителям структурных подразделений ИПХФ РАН ознакомить с приказом каждого работника под роспись.

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор ИПХФ РАН
Академик



С.М. Алдошин