В Совет по науке и образованию при президенте Российской Федерации
Министру образования и науки Российской Федерации
Генеральному директору Российского научного фонда
Комитету Государственной Думы Российской Федерации по науке и образованию ???

[О программах аспирантов и постдоков]

Уважаемые коллеги,

Согласно статистическому сборнику [«Индикаторы науки»](https://www.hse.ru/data/2015/02/25/1090554266/%D0%98%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%D1%8B%20%D0%BD%D0%B0%D1%83%D0%BA%D0%B8%202014.pdf) (стр. 48), в 2012 году возрастной состав российской науки доля исследователей в возрастной группе 40-49 лет (возраста, который считается одним из самых продуктивных в научной работе) составляет всего 13.5%, т.е. имеется ярко выраженный возрастной провал. Согласно докладу РАН ["О состоянии фундаментальных наук в Российской федерации"](http://ras.ru/FStorage/Download.aspx?id=32f7083e-46e9-45ff-8a79-da17c196f507) ситуация еще ухудшилась и доля исследователей в возрастной группе 40-49 лет упала до 12.5% , что, очевидно, не может отвечать современным научным вызовам. Принимаемые в последние годы правильные, на наш взгляд, меры для качественного изменения возрастной структуры российской науки, тем не менее, направлены в основном на поддержку молодых исследователей до 35 лет. Эти меры, действительно, могут дать положительный эффект, но только в перспективе 10-15 или даже 20 лет. Хотя меры по поддержке молодых ученых и должны, безусловно, и далее осуществляться, но, также очевидно, что они запоздали: Россия не успела подготовить достаточное число современных научных кадров, которые придут на смену тем, кому сегодня 60 и более лет. Одним из возможных механизмов заполнения имеющегося возрастного провала могло бы стать привлечение на работу в Россию квалифицированных, прошедших международную научную школу, соотечественников, работающих за рубежом и иностранных специалистов.

Отметим также, что современная мировая наука существует в режиме мобильности и «перетекания мозгов» из страны в страну, как за счет программ академической мобильности, так и, в частности, за счет специальных грантовых программ привлечения иностранных аспирантов и научных сотрудников на временные контракты (постдоков, обычно до 40-50 лет) в научные лаборатории и университеты. Подобная система рекрутинга постдоков приводит к тому, что происходит постоянный обмен идеями между учеными разных стран, создается конкурентная международная научная среда и уникальная международная научная атмосфера. К сожалению, в настоящее время Россия участвует в этой системе мобильности только в качестве «донора», который фактически отдает своих научных специалистов в научные лаборатории по всему миру, но почти ничего не получает взамен: обратный поток из мировых в российские лаборатории исчезающе мал. Более того, сложившаяся в российской науке практика фактически такова, что отсутствует мобильность ученых даже между научными лабораториями внутри России. Одной из причин отсутствия «горизонтальной мобильности» исследователей между университетами и научными лабораториями является отсутствие институциональных возможностей для такой мобильности, в частности, фактическое отсутствие специализированных программ для такой мобильности, невозможность для постдока или его научного руководителя получить специализированный грант под то или иное научное исследование-проект, а также фактическая недоступность информации об открывающихся в той или иной лаборатории научных вакансиях и конкурсах на замещение научных позиций.

Для решения вышеуказанных проблем предлагается осуществить следующие конкретные меры:

1. С целью создания системы научной мобильности и привлечения в организации высшего образования постдоков, имеющих опыт работы в ведущих международных лабораториях, а также для улучшения возрастного состава в российской науке и заполнения имеющегося провала в возрастном сегменте 35-50 лет, инициировать в Российском научном фонде и при Министерстве образования и науки программы грантов для привлечения на временные контракты сроком от 2 до 5 лет иностранных и российских постдоков, имеющих достаточный международный научный опыт, с финансовыми условиями, конкурентными на международном научном рынке труда; заявки на гранты могут приниматься как от научного руководителя, так и от самого кандидата в постдоки. Поиск кандидата научным руководителем может осуществляться после получения гранта.
2. С целью продвижения бренда российских научных лабораторий, институтов и университетов на международном уровне, интернационализации российского образования и создания конкурентной среды инициировать программу грантов для аспирантов ~~из-за рубежа~~, с финансовыми условиями конкурентными на международном научном рынке.

Для успешной реализации указанных предложений будет необходимо создать специализированный сайт с базой данных научных вакансий, имеющихся в научных лабораториях, институтах, университетах России на основе известных в международной практике образцов крупных сайтов научных коллабораций Кроме того, потребуется изменение нормативных правовых актов и законов, которые в настоящее время затрудняют возможность привлечения иностранных специалистов в организации высшего профессионального образования и научные организации.

Общество научных работников, со своей стороны, готово взять на себя консультативные и экспертные функции при осуществлении указанных выше мер.