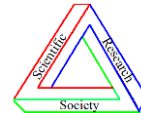




Межрегиональное Общество научных работников (ОНР)



E-mail: onr@onr-russia.ru <http://onr-russia.ru/>

Исх. № 04-21
от 01.06.2021 г.
На № МН-13/1855-АМ от 18.05.2021

Заместителю министра науки
и высшего образования
А.М.Медведеву

Предложения Общества научных работников (ОНР) по проектам приказов «Об утверждении порядка аттестации научных работников...» и «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу...»

Уважаемый Алексей Михайлович,

Совет ОНР благодарит за предложение согласовать приказы Минобрнауки. Считаем, что расширение контактов между Министерством и Обществом научных работников будет способствовать лучшему учету опыта и интересов активных научных работников и, в конечном итоге, развитию отечественной науки. Вышеуказанные проекты приказов были обсуждены на сайте и в Совете ОНР. В ходе обсуждения были высказаны следующие предложения.

1. Приложение 1, Порядок аттестации, п.1 - дополнить:

1. ... , а также в научно-исследовательских институтах и иных организациях, осуществляющих научную...

2 Приложение 1, - Порядок аттестации, п.7 «Значения количественных показателей результативности устанавливаются организацией ... с учетом значений, достигнутых референтной группой, в которую входит организация ...». – уточнить: Поскольку понятие «референтная группа» неточно и может меняться со временем, необходимо сообщать работнику за два года до очередной аттестации не только количественные показатели результативности, но и состав референтной группы, который не должен меняться до аттестации.

3. Приложение к Приложению 1, Порядок аттестации - «Примерный перечень количественных показателей результативности труда научных работников». В данной редакции «Примерного перечня...» недостаточно учтены показатели, связанные с экспертизой, в том числе с рецензированием научных заявок, отчетов, рукописей статей в международные и российские журналы, а также учебных пособий, выпускных квалификационных работ и диссертаций, участие в ГЭК и т.п. Экспертная функция работников научных организаций важна для развития науки и образования и соответствующие показатели должны учитываться наряду с другими показателями результативности труда научных работников. Поэтому п.4 необходимо дополнить:

- 3.1.Учитываются экспертизы заявок на реализацию научных проектов и отчетов по итогам их выполнения по заказу Минобрнауки РФ, РИНКЦЭ, Российского научного фонда, Российского фонда фундаментальных исследований и Фонда «Сколково».**

3.2.Учитываются рецензии на рукописи статей в международных и ведущих российских научных журналах на основе данных, представленных в международной информационной системе Publons или других документов, подтверждающих факт рецензирования.

3.3.Учитываются рецензии на выпускные квалификационные работы (магистерские диссертации), учебные пособия, выполненные по заказу вузов, а также участие в государственных экзаменационных и аттестационных комиссиях, созданных вузами или научными организациями.

4. «. «Примерный перечень количественных показателей результативности труда научных работников», п.10 – конкретизировать:
... индексируемые в Web of Science, Scopus или РИНЦ.

5. При рассмотрении проектов приказов возникают принципиальные вопросы и вопросы по существу.

Первое, и основное, нужно определиться с кругом лиц, на которые распространяется действие нормативного акта по аттестации. Научные работники и научные сотрудники - кто подлежит аттестации?

Очевидно, что категория "научные работники" включает не только научных сотрудников, но и вспомогательный персонал. Тогда возникает вопрос, каким образом квалификационные требования и показатели результативности, приведенные в Приложении к Приказу, могут быть применимы, например, к специалисту или лаборанту, или инженеру.

Требования к составу комиссии - в изложенном предложении создается впечатление, что штатные сотрудники (ведущие ученые) не могут быть членами ни аттестационной, ни конкурсной комиссии. В то же время, в п. 13 описывается решение ситуации, когда член комиссии подлежит аттестации.

Пункт 7 "...для каждого научного работника организация определяет основные задачи, устанавливает *индивидуальный (!!!)* перечень количественных показателей результативности труда..." А как же объективность и унификация оценки?

Пункт 11 - соблюдение требований действующего законодательства в области защиты персональных данных - каким образом осуществляется?

Даже если новая версия ИС портала "Ученые-исследователи" позволит соискателям давать согласие в виде галочки в соответствующем поле, то что на самом деле оно обозначает?

Соискатель дает согласие на передачу и обработку персональных данных

Организации, должностные лица которой в пределах своих полномочий используют эти данные. Принимая во внимание требования к формированию состава комиссии (членами которой должны быть ведущие ученые, не являющиеся сотрудниками Организации), где определены полномочия должностных лиц Организации на передачу персональных данных соискателя членам комиссии – сотрудникам других Организаций?

Таким образом, проекты приказов нуждаются в существенной доработке и переосмыслении.

Обсуждено на сайте ОНР и на Заседании Совета ОНР №1(83),

02 июня 2021 г

Член Совета ОНР, д.т.н., проф.



А.Л.Фрадков