

Председателю Попечительского Совета МГУ имени М.В.Ломоносова, Президенту Российской Федерации Путину В.В.,
копия: Ректору Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, академику Садовничему В.А.

Глубокоуважаемый Владимир Владимирович!

Мы, сотрудники Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, гордимся достижениями и репутацией своего Университета, любим свою работу и хотели бы иметь возможность трудиться в Университете на благо развития российской науки и образования. Считаем, что должностные оклады сотрудников Московского университета должны быть достойными, привлекательными для молодых специалистов и опытных профессионалов. Премии, стимулирующие выплаты и выплаты по грантам являются дополнительным стимулом сотрудникам Московского университета, но и без них должностные оклады должны соответствовать высокой квалификации и ответственности сотрудников МГУ.

С конца 2013 года гарантированная часть зарплаты сотрудников МГУ практически не росла. По сравнению с концом 2008 года гарантированная часть зарплаты у разных категорий сотрудников, которая и тогда была крайне низкой, выросла только на 45-90%, в то время как даже официальная инфляция составила 115%, ВВП России вырос более чем на 150%, общий объем расходов федерального бюджета - на 160%, МРОТ по Москве - на 164%.

Согласно Положению об оплате труда сотрудников МГУ от 10.02.2020, должностные оклады составляют:

12600 руб. (инженер-конструктор),

14420 руб. (младший научный сотрудник с высшим образованием, без степени, без стажа),

26810 руб. (старший научный сотрудник, кандидат наук)

29180 руб. (ассистент, кандидат наук),

36150 руб. (доцент, кандидат наук),

39190 руб. (главный научный сотрудник, доктор наук, звание профессор).

60030 руб. (профессор, доктор наук, звание профессор).

Для сравнения, сотрудники институтов РАН, отнесенных к «первой категории», а также ряда вузов, входящих в программу «5/100», имеют гарантированную часть зарплаты научных работников примерно вдвое выше. Более того, даже с учетом премий и выплат из грантов доходы научных работников МГУ оставляют желать лучшего: пресловутая «средняя зарплата» отнюдь не является надежным показателем, поскольку многие сотрудники занимают неполные ставки, а суммы доходов распределены крайне неравномерно. Очень многие сотрудники МГУ (в том числе из учебно- и научно- вспомогательного персонала – например, инженеры, которые, несмотря на свою высочайшую квалификацию,

не могут рассчитывать на стимулирующие надбавки из Программы развития МГУ) в настоящее время получают фактические зарплаты меньше МРОТ по городу Москве.

Низкий уровень окладов сотрудников МГУ подрывает авторитет Московского университета, высшего образования и науки, делает наш Университет неконкурентоспособным на рынке квалифицированного труда, препятствует привлечению молодых сотрудников.

Исходя из текущего уровня бюджетного финансирования МГУ по статьям 0706 «высшее образование» и 0110 «фундаментальные исследования», мы предлагаем к началу 2020/21 учебного года установить:

- минимальный оклад для всех категорий сотрудников МГУ на уровне 30 тысяч рублей;

- размеры окладов для профессорско-преподавательского состава в диапазоне от 45 т.р. для ассистента без степени до 100 т.р. для профессора, доктора наук;

- размеры окладов для научных работников в диапазоне от 35 т.р. для м.н.с. без степени до 70 т.р. для главного научного сотрудника, доктора наук.

Также мы предлагаем к концу 2021 года довести:

- минимальный размер окладов для всех категорий сотрудников до двух МРОТ по городу Москве;

- размеры окладов для профессорско-преподавательского состава и научных работников до уровня средней зарплаты по городу Москве для ассистента и м.н.с. без степени и двукратного размера средней зарплаты по городу Москве для профессора и г.н.с.

Также мы считаем, что после увеличения окладов необходимо гарантировать их ежегодную индексацию на уровне не ниже инфляции.

При этом мы отдельно подчеркиваем, что повышение окладов не должно достигаться путем сокращения числа работающих в МГУ сотрудников, перевода сотрудников на долю ставки или увеличения нагрузки.

В связи с этим просим оказать содействие в вопросе увеличения фонда оплаты труда сотрудников МГУ с целью увеличения базовых окладов.

26.06.2020