

Пункты платформы (не в порядке «важности», кроме пп.1-3)

Имя файла в формате Word 2003: ESMedvedev.doc.

Мы, учёные и преподаватели бюджетных учреждений науки и ВУЗов, требуем:
Что необходимо (но не достаточно) сделать для улучшения...

1. **Повысить, гарантировать и индексировать базовые оклады и стандартные надбавки.** Имеются в виду надбавки за степень, за вредность, северные, полевые, сверхурочные и все иные установленные законом надбавки, учитывающие квалификацию и особые условия работы.
2. **Разработать с учётом опыта 1992-2008 годов и внедрить тарифную сетку для базовых должностных окладов.** Тарифная сетка реализует основной принцип оплаты по количеству и качеству труда.
3. **Установить максимальный размер стимулирующих надбавок.** Это может быть 30% от базового должностного оклада или иная, но обязательно твёрдо установленная цифра. Этот и предыдущие пункты предотвращают произвольное манипулирование фондом зарплаты в пользу администрации.
4. **Учредить гранты РФФИ на участие в конференциях.** Учёный, имеющий грант на исследования, может в текущем году не планировать участие, тогда как другой, не имеющий грант, хочет участвовать.
5. **Обеспечить полнотекстовый доступ к статьям и базам данных через интернет с рабочего и домашнего компьютера.** Современный стиль исследований требует, чтобы нужная статья или данные из базы были получены немедленно, как только возникла необходимость, а не «в рабочие часы на рабочем месте».
6. **Упразднить акты экспертизы для публикации статей.** Это анахронизм в современном мире, где невозможно контролировать потоки информации. Учёные, имеющие допуск к секретным работам по форме 2 и выше, публикуются в открытой печати исключительно под контролем первого отдела. Учёные, не имеющие форм доступа, сами определяют возможные секретные применения результатов своих работ.
7. **Упразднить некоторые подписи и печати.** Подпись официального оппонента не нужно заверять, если он лично выступает на защите. Подпись на отзыве на автореферат вообще не нужна, он должен посылаться по электронной почте. Подписи на формах заявок и отчётов РФФИ отменить, кроме финансового отчёта.
8. **Обязать научные учреждения и ВУЗы публиковать на своих сайтах сведения о доходах сотрудников, превышающих определённый лимит, а также средние зарплаты сотрудников по должностям.** Лимит может составить, например, 1 200 000 руб/год, т.е. треть задекларированного дохода Президента РФ. Средние зарплаты руководства, мнс-гнс и технического персонала даются по отдельности.
9. **Ограничить время пребывания в должностях руководителя или его заместителя по науке пятилетним сроком.** Стаж пребывания считать с момента фактического вступления в должность, а не с момента принятия соответствующего закона.
10. **Расширить электоральную базу по выборам членов государственных академий наук, включив в неё всех докторов наук – членов экспертного сообщества, а именно всех экспертов МОН, ВАК, РФФИ и других государственных органов, а также всех членов квалификационных диссертационных советов.**