

Предварительный анализ предложений по реформированию РАН

Андрей Цатурян

д.ф.-м.н., в.н.с. НИИМех МГУ, г.н.с. ИМаш РАН,

сопредседатель Совета Общества научных работников

Источники и обозначения

- Р.И. Нигматулин «Предложения по реформе самоуправления РАН» – **РН** (собственно РАН)
- Предложения рабочей группы Совета по науке и Общественного совета МОН – **СН&ОС** (Сенат «Агентства», Институты РАН)
- Проект В.В. Рязанова и М.В. Фейгельмана – **Р&Ф** (Институты РАН и не только)
- Поправки к резолюции № 2 и предложения Общества научных работников – **ОНР**

Предложения по изменению Устава РАН:

- **Обеспечить представительство учёных, не являющихся членами Академии, в работе Общего собрания РАН, собраний Отделений РАН, Научных советов РАН и ревизионных комиссий РАН с правом решающего голоса – (консенсус).**
- Представительство – оставить, как есть (СН&ОС), ~40% (РН), 50% (ОНР)
- Кто эти люди?
 - «профессора РАН», «пред-член-корры», выбранные членами Отделений РАН (РН);
 - представители, избранные из числа ведущих учёных по квотам тайным голосованием научных сотрудников Институтов РАН соответствующего профиля (Р&Ф, ОНР);
- Создать институт «научных работников РАН», удовлетворяющих высоким формальным требованиям и прошедших специальную аттестацию экспертами-«аудиторами», постоянный контракт до 70 лет с правом выбора Института РАН и лаборатории, автоматическое членство в Ученом совете института, но не в работе Отделений или Научных советов РАН (СН&ОС)

Предложения по изменению Устава РАН:

- **Ограничение длительности пребывания на административных постах (зам. директора и выше) и введение для них предельного возраста – (консенсус).**
- Два срока по 5 лет (РН, ОНР)
- Не старше 70 лет (СН&ОС), 75 лет с оговорками (РН)
- А также запрет на совмещение административных должностей внутри РАН, начиная с поста заместителя директора Института (РН), а также на их совмещение с членством в экспертных советах и руководящих органов грантовых фондов (ОНР)

Предложения по изменению Устава РАН:

- **Право *veto* научных работников Института РАН при выборах Директора: только претенденты, получившие поддержку $\geq 50\%$ научных сотрудников, рассматриваются вышестоящими инстанциями – (консенсус).**
- Весьма подробно прописанная и продуманная процедура выборов и утверждения (Р&Ф, а также СН&ОС)
- Эта процедура зависит от того, в каком виде будет принят ФЗ
- Ученый совет Института РАН – коллегиальный орган руководства
 - Не может возглавлять Директор Института и его заместитель (ОНР)
 - Состоит из «научных сотрудников РАН», а не избирается коллективом Института (СН&ОС)

Предложения по изменению Устава РАН:

Внешний «научный аудит» или «система оценки успешности научной деятельности» должны проводиться «снизу»-«вверх»: сотрудник, лаборатория, институт – (консенсус)

- Участие иностранных коллег (для открытых работ): 25% (P&Ф), $\geq 50\%$ (СН&ОС)
- Максимальная информационная прозрачность, сочетание формальных критериев и экспертных оценок, исключение «конфликта интересов» членов экспертных комиссий, особенно, для сотрудников РАН (P&Ф, СН&ОС).
- Состав и критерии отбора экспертов-«аудиторов» с привлечением «Корпуса экспертов» и представителей ВУЗов и бизнеса (P&Ф – подробная детальная процедура)
- При принятии административных решений обеспечить сохранение групп и лабораторий, работающих на современном мировом уровне (СН&ОС, P&Ф, ОНР). «Красная книга» конкурентоспособных учёных.
- (за рамками Устава РАН): Нужно добиваться, чтобы «научному аудиту» помимо Институтов РАН подверглись и другие научные учреждения: Национальные и Исследовательские университеты, Государственные научные центры (КИ), Исследовательские институты различного подчинения, Сколково и «Роснано (СН&ОС)

Осталось за кадром

- Интеграция Институтов РАН в мировую науку (СН&ОС, Р&Ф, ОНР)
- Увеличение образовательной роли РАН (Р&Ф)
- Снижение бюрократической нагрузки
- Создание полноценной peer-review экспертизы для всех тематических исследовательских программ РАН (Р&Ф, ОНР)
- Центры передовых исследований РАН, создающиеся под учёных – мировых лидеров (СН&ОС)
- Наоборот, главный объект внимания – научная группа или лаборатория, т.е. коллектив, а не лидер (Р&Ф, ОНР)
- Другие расхождения ...
- Взаимодействие РАН с «Агентством» и государственными структурами...

Заключение

- Призываю руководителей и членов РАН, присутствующих в этом зале, внести в Устав Академии наук поправки, которые предоставили бы научным работникам Институтам РАН паритетную роль в принятии всех решений Академии.
- Учёные, восставшие против попытки Правительства и Думы обращаться с ними как с крепостными крестьянами, не покорятся другому «барину», даже если он заслуженно носит академическое звание. Возникшее сейчас объединение рядовых научных работников и академиков — хрупкое и ценное достояние. Его надо беречь. Иначе в следующий раз руководство РАН может остаться один на один с погромщиками без поддержки научного сообщества.

Конференция призывает Общее собрание РАН

- **ввести в Устав РАН положение, которое обеспечит участие на паритетных началах с правом решающего голоса ведущих учёных, не являющихся членами Академии, которых избирают тайным голосованием научные сотрудники Институтов РАН, в работе Общего собрания РАН, собраний Отделений РАН, Научных советов РАН и ревизионных комиссий РАН.**